



תוכנית

ענף בונה מועדון בונה ענף

(ספר המועדון)



ספר המועדון

מבוא

מבנה הספורט בארץ

אילת

מרכזי ספורט

התאחדות הפוטבול הישראלית - AFI

הישות החוקית

ניהול עמותה

פעילות בתוך עמותה חיצונית

חזון המועדון

תוכנית עבודה

כוח אדם

תקציב ותזרים

תקציב

הכנסות

הוצאות

תזרים

תאקל ופלאג

שונות

ספורטאי פעיל

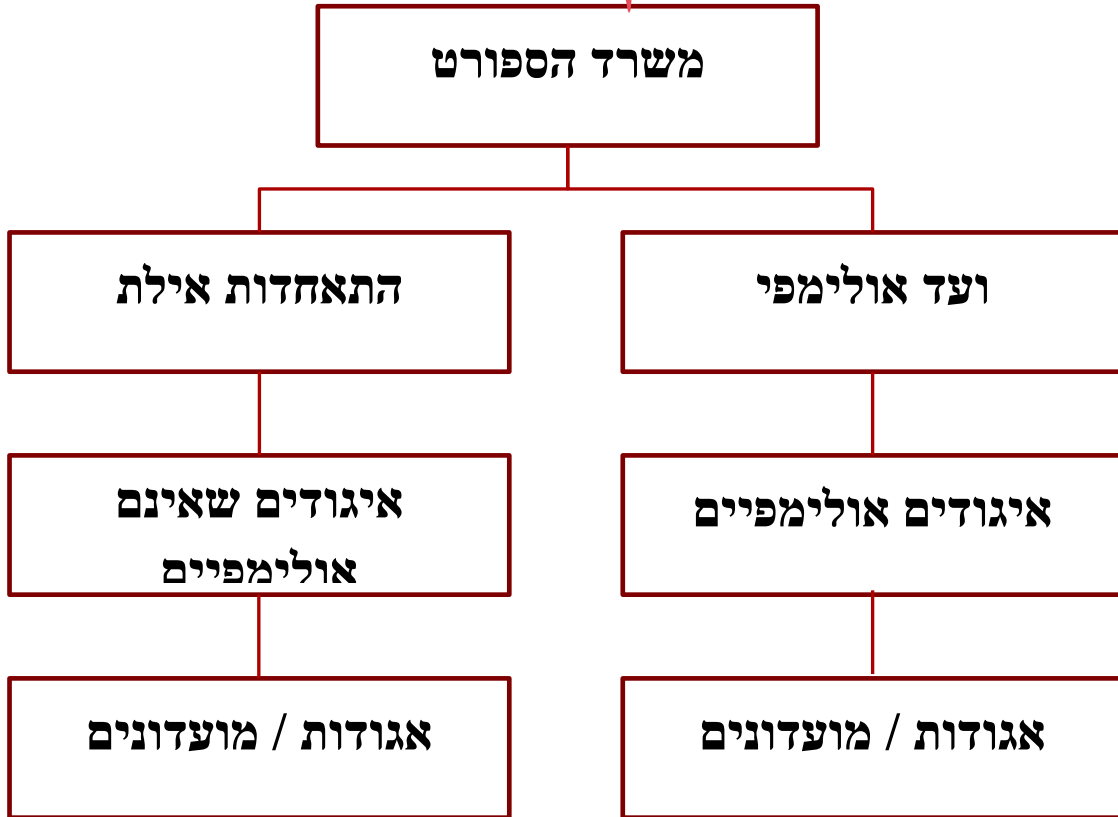
ביטוח תאונות אישיות

1. מבוא

מבנה הספורט בישראל



משרד הספורט



משרד התרבות והספורט – מנהל הספורט.

- מנהל הספורט פועל כחלק ממשרד התרבות והספורט ומהווה הגוף הממשלתי האמון על הספורט בישראל.
- במדינת ישראל פועלים קרוב ל-70 איגודי ספורט, מתוכם כ-30 ענפים אולימפיים והיתר ענפים שאינם אולימפיים ופראולימפיים.
- מנהל הספורט מעודד את איגודי הספורט להגדיל את מספר החברים בכל איגוד ואיגוד. ובמקביל פועל לתמרץ את האיגודים להגיע עם ספורטאיו להישגים בינ"ל באליפויות אירופה ועולם.

2. תפקידי מנהל הספורט

מנהל הספורט הוא הגוף הביצועי של משרד התרבות והספורט בכל הנוגע לספורט. מנהל הספורט אחראי על כל הנושאים בספורט בישראל לרבות: חלוקת הכספים לכל גופי הספורט בישראל על פי הקריטריונים שנקבעים מדי פעם (לרוב ע"י וועדות ציבוריות), אישור ספורטאים מצטיינים/פעילים לצה"ל, אבטחת משלחות לחו"ל, הכשרת מאמנים ועוד.

3. אילת

התאחדות "אילת" הינה עמותה רשומה והיא מהווה כגוף הרשמי במדינת ישראל המאגד את הענפים התחרותיים הלא-אולימפיים. ב"אילת" חברים כיום 33 איגודים המוכרים לכולם על ידי מנהל הספורט ועל ידי ההתאחדויות הבין לאומיות בענפים השונים.

בין תפקידי אילת- ייצוג האיגודים מול גורמים רשמיים, טיפול בהתארגנות לקראת משחקי העולם, סיוע כספי לאיגודים, קידום ספורטאים מצטיינים במסגרת הלא – אולימפית.

4. מרכזי ספורט – עצמה, מכבי, הפועל, אליצור, בית"ר

- קידום וסיוע לאגודות מקבלות שירותים (ספורט תחרותי).
- ייעוץ מקצועי.
- סיוע כלכלי.
- סיוע מול הרשויות.
- קידום וסיוע לפעילות ספורט עממי (ספורט לכל).
- לטובת שיפור בריאות הציבור ועיסוק בתרבות הפנאי.
- מרוצים, צעדות, תחרויות ספורט עממי (סטריטבול למשל) ועוד.
- שיתופי פעולה עם רשויות, מועצות, עמותות שונות.

5. התאחדות הפוטבול האמריקאי בישראל - AFI

ה-AFI הינו הגוף המוכר על ידי מנהל הספורט כגוף המייצג של ספורט הפוטבול האמריקאי בישראל, על שני ענפיו – תאקל ופלאג. ההתאחדות אחראית על ניהול נבחרות ישראל, רגולציה של הספורט, פיתוח הענף.

ככל ההתאחדויות והאיגודים, גם התאחדות הפוטבול האמריקאי בישראל הינה עמותה רשומה וחברי הוועד המנהל הם:

מר סטיב לייבוביץ, יו"ר

מר יונה משען, סגן יו"ר

גברת שאנה ספרונג

מר אוריה לוברבום

מנכ"ל ההתאחדות הינו עו"ד אהוד שרון.

בעלי התפקידים בהתאחדות כוללים בין השאר את:

אדם סלייטר, רכז ליגות

אורי שטרנבך, מנהל מקצועי ומנהל ליגת תאקל נוער

בן טיבי, מנהל הנבחרות

אסתי שי, ראשת ענף הפלאג

בצלאל פרידמן, ראש ענף התאקל

חנינה סיידל, אחראי חובשים

עמר סלע, אחראי שופטי תאקל

תחת ההתאחדות מופעלים שני ענפים – תאקל ופלאג. נפרט על הפעילות בהמשך בסעיף 12.

המחלקה המקצועית, בניהולו של אורי שטרנבך, מרכזת את תחום הפיתוח המקצועי, לרבות בנבחרות, ותכניות פיתוח שחקנים צעירים, קורסי מדריכים, שיפוט ורפואה.

תפקיד ההתאחדות (של כל התאחדות) הוא כפול: להוות רגולטור של הענף ולנהל את נבחרות ישראל.

בנוסף, ההתאחדות הפוטבול פועלת לפיתוח הענף בישראל.

6. הישות החוקית של המועדון

1. הארגון

ראשית חשוב/צריך/חובה להבין מה היא הישות החוקית בה מנוהל המועדון. ניתן לפעול במגוון אפשרויות חוקיות ועל כן מומלץ להתייעץ עם רואה חשבון בטרם מחליטים כיצד להפעיל את המועדון.

עם זאת, על מנת לקבל הקצבות מהמדינה, הישות החוקית חייבת להיות ללא מטרת רווח, כלומר עמותה ולכן האופציות העומדות בפניכם הם:

א. עמותה עצמאית

ב. כפיפות לארגון אחר – אגודת ספורט עירונית, מתנ"ס, וכולי

הפרק הראשון בספר הזה יוקדש לניהול עמותה. על כן מי שמועדון שלו מנוהל בתוך עמותה אחרת, יכול לדלג הלאה.

2. עמותה עצמאית

קישור לחוק העמותות

על פי חוק העמותות, סעיף 1: "שני בני אדם או יותר, שהם בגירים, החפצים להתאגד כתאגיד למטרה חוקית שאינה מכוונת לחלוקת רווחים בין חבריו ושמטרתו העיקרית אינה עשיית רווחים, רשאים לייסד עמותה; העמותה תיכון עם רישומה בפנקס העמותות."

עמותה היא המסגרת החוקית בה מנהלים את המועדון ועל כן צריכים להכיר את החובות שיש לעמוד בהן כדי לנהל אותה ע"פ חוק, וכדי לאפשר לקבל תמיכות שונות דרכה.

חשוב לציין כי כל מה שנכתב כאן איננו יעוץ משפטי או חשבונאי שתקבלו מבעלי המקצוע שאתם ממנים לטובת העמותה שלכם.

1. מה צריך לוודא שקורה בעמותה שלנו? 7 חברים מינימום באסיפה, 2 חברים מינימום בוועד המנהל, 2 חברים בוועדת הביקורת.
2. אסיפת חברים שנתית, עם פרוטוקול לרשם העמותות. ניתן לקיים מספר רב של אסיפות שנה אך חובה לקיים לפחות אחת ולדווח עליה לרשם העמותות. באסיפה הכללית, נצביע על קבלת חברים חדשים לעמותה – לא בטוח שזה נכון – לדעתי המועמד מגיש בקשה להצטרף וועד המנהל מחליט אם לצרף או לא – צריך לבדוק, מינוי חברי וועד, מינוי חברי וועדת ביקורת, מינוי מורשי חתימה, אישור ד"וחות כספיים ואישור דו"ח מילולי.
3. תקנון עמותה – לכל עמותה יש תקנון אבל לא חייבים לכתוב תקנון מאפס. בהקמת עמותה, רוב העמותות מקבלות על עצמן את התקנון המצוי... רצוי לבצע שינויים תקנוניים התואמים את העקרונות של האגודה כדי שתתאים לצרכים, עקרונות והחזון של העמותה. את השינויים עדיף לעשות בתיאום והדרכה של יועץ משפטי.
4. התנהלות חשבונאית תקינה וקבלת אישור ניהול תקין פעם השנה. הבהרה: כשסוגרים את שנת 2018 (לאחר תום השנה), מקבלים ניהול תקין לשנת 2020. כשסוגרים את שנת 2019, מקבלים ניהול תקין לשנת 2021, וכולי. מומלץ בחום לוודא שלרואה החשבון שלכם יש נסיון עם עמותות, מכיר את המסמכים הנדרשים לקבל ניהול תקין ועובד בשוטף מול רשם העמותות.
5. בסעיף הזה, הייתי ממליץ לוודא שיש להם רואה חשבון שיש לו נסיון עם עמותות, מכיר את המסמכים הנדרשים לקבל ניהול תקין, עבד מול רשם העמותות.
6. חוזים מול עובדים, בין אם הם מנהלים, מאמנים, פיזיותרפיסטים, מאמני כושר וכולי. העסקת עובד ללא חוזה היא עבירה על החוק.

מצ"ב נספח עם ביקורת עומק לעמותת ספורט שעברה עמותה מענף אחר. קחו את זה לתשומת ליבכם שתדעו במה תצטרכו לעמוד אם וכאשר תידרשו לביקורת עומק. לדעתי מיותר בשלב זה. אמרת לי אז שנוסיף את זה בתור נספח...

3. פעילות בתוך עמותה חיצונית

בין אם העמותה בה אתם פועלים היא עמותה עירונית, מתנ"ס או עמותה שעיקר עיסוקה בענף ספורט אחר, יש מספר גורמים שאתם חייבים להכיר ולהיות עם האצבע על הדופק.

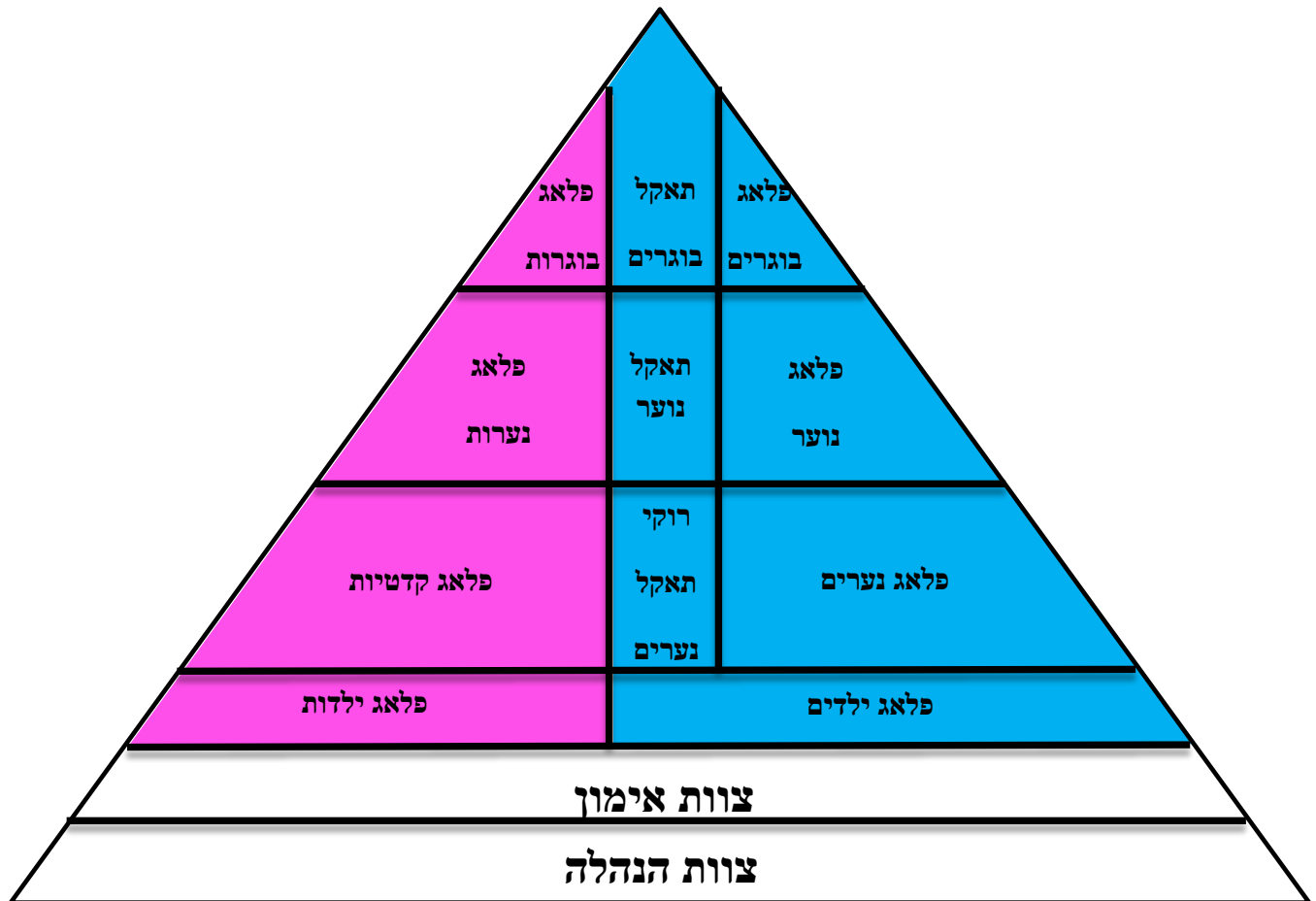
- א. האדם הבכיר בארגון.
- ב. מי מנהל לכם את הכספים? מי מאשר לכם תקציב?

- ג. מול מי אתם מתאמים הסעות ומגרשים?
 ד. כמה מההכנסות שאתם מכניסים (דמי חבר, תמיכות) מגיע לתקציב שלכם? האם לוקחים אחוז מסוים בתור עמלה?

7. חזון המועדון

מה יש לי במועדון ולהיכן אני רוצה להגיע?

המטרה שלנו לפתח פירמידה של ספורטאים צעירים "שמזינים" את קבוצות הבוגרים. אנחנו צריכים לבחון את הפירמידה, לראות מה יש לנו ומה הצעדים הבאים אותם אנחנו לוקחים בכדי למלא עוד משבצת בפירמידה:



רשמו לעצמכם מה יש היום במועדון שלכם. עכשיו נותר לכם לכתוב ולתכנן איך משמרים ומפתחים את מה שיש, ומקדמים ומפתחים את מה שאין. מה אתם יכולים לעשות בעונה הקרובה, מה בשנה שלאחר מכן, וכולי.

איך מגיעים לשם? כתבים תוכנית עבודה ומציבים יעדים. מה שמביא אותנו לחלק הבא:

8. תוכנית עבודה וקביעת יעדים

לאחר שגיבשנו לעצמנו מה החזון, אנחנו יכולים לפרק את זה לגורמים, שהם היעדים שאנחנו מציבים לעצמנו כציוני דרך לעבר החזון שכתבנו.

אחת הדרכים הנפוצות לקביעת יעדים הוא מודל SMART.

מודל SMART עוזר לנו לקבוע יעדים ספציפיים, מדידים, אפשריים, ריאליים ותלויי זמן. מצ"ב בנספח מודל 'SMART'.

9. תקציב ותזרים

התקציב שלנו משרת ומאפשר את התוכנית שלנו. במסגרות כמו שלנו אנחנו רגילים שאנחנו עושים את מה שהתקציב מאפשר, אבל הרעיון הוא זה צריך להיות הפוך.

תזרים מזומנים הוא מונח בניהול וחשבונאות המתייחס לתנועות של כסף מיחידה עסקית ואליה לאורך תקופת זמן קצובה. תזרים המזומנים משמש לתכנון תקציבי, ניהולי, חישובי רווחיות ועוד. תזרים מזומנים גרוע היוצר מחסור בכסף נויל יכול לגרום לחברה רווחית להגיע לפשיטת רגל. (ויקיפדיה)

תזרים נועד כדי לעזור לנו להעריך נכון ולתכנן את ההוצאות שלנו בהתאם להכנסות. יש לנו נטייה להתעמק בתקציב ולא בתזרים. התקציב נועד כדי להבטיח שנסיים את השנה התקציבית במאזן חיובי. התזרים נועד כדי להבטיח שנסיים כל יום ויום במשך השנה התקציבית במאזן חיובי.

10. הכנסות

מקורות ההכנסה שלנו יכולות לכלול:

- 1. דמי השתתפות שחקנים.**
כל קבוצות התאקל גובות דמי שחקן, לרוב בין 225-350 שקלים לחודש בנוער ובין 150-50 שקלים לחודש בבוגרים (נכון לעונת 2019-20). חוגי פלאג ילדים יכולים להיות בין 100-200 שקלים לחודש לאימון או שני אימונים בשבוע.
- 2. תמיכות ממשלתיות (מנהל הספורט/טוטו).**
חלק ארי בהכנסות שלנו, ומה שמחייב אותנו לעמוד באמות המידה של מנהל הספורט המשתנות מעת לעת. אמות המידה צפויות להתחדש בקרוב.
- 3. תמיכות עירוניות.**
בהרבה עיריות ומועצות יש תמיכה לספורט מעבר לתמיכות הממשלתיות. היפגשו עם מחזיק תיק הספורט בעירייה אם טרם נפגשתם. התמיכה מהעירייה יכולה לבוא לא בצורת מזומן אלא בצורת סבסוד חלקי או מלא של מגרשי האימונים והמגרשים.

4. תמיכות מרכז ספורט.
ישנו מספר מצומצם של מרכזי ספורט בארץ: מכבי, הפועל, ביתר, אליצור ועצמה. ניתן לקבל ממרכז הספורט מספר דברים, הכוללים בדרך כלל תקצוב, עזרה בביטוחים ועוד. ראו סעיף 4 לעיל.

5. ספונסרים עסקיים.
חברה המעוניינת להיות שותפה לדרך שלכם כי אתם נותנים ערך מוסף עבורם.

6. תורמים.
גם התורמים שותף לדרך שלכם (מומלץ להתייחס אליהם בתור 'שותפים' ולא בתור 'תורמים') והם תומכים בכם מכיוון שהם רואים בזה ערך. שימו לב! תורם ישראלי יכול לקבל קבלה עם סעיף 46 בתרומה דרך האיגוד ותורם אמריקאי יכול לקבל קבלה עם סעיף 501c3 מארגון הידידים FIFL. באפשרותכם לפנות לרו"ח על מנת לבחון אפשרות לקבלת מעמד של עמותה העומדת בתנאי סעיף 46.

11. ההוצאות

ההוצאות שלנו יכולות לכלול:

1. משכורות - עלות מעביד
צוות ניהול/צוות מקצועי. שימו לב שהעלות לעמותה היא הוצאת המעביד – יותר מהברוטו, והרבה יותר מהנטו. בתוך עלות המעביד, מלבד המשכורת עצמה, ייכנסו תשלומים לביטוח לאומי, מס הכנסה וכן הפרשות קופות פנסיה ו/או גמל כמחויב בחוק.
2. דמי ליגה
לליגות השונות בהן משתתפות קבוצות מהמועדון שלנו.
3. הסעות
הסעות למשחקי חוץ, ערבי גיבוש, משחקי פלייאוף צפויים, טורנירים, משחקי נבחרת וכו'.
4. מגרשים לאימונים ולמשחקים
לאימונים ומשחקי הבית של כלל קבוצות המועדון שלכם כולל למשחקי פלייאוף צפויים, וכן מגרשים לפעילות של חוגים. לפעמים ניתן לקבל בחינם מהעירייה או כחלק מהתמיכות שלכם מהעירייה.
5. ציוד קבוצתי ומקום אכסון
ציוד שמשמש את הקבוצה לאימונים ולכושר – כדורים, קונוסים, ג'ריקנים, תיק עזרה ראשונה, DUMMIES למיניהם, SLED, סולם מהירות וכולי. כמו כן מקום לאחסון כלל הציוד (תיקים, מכלה, מחסן).
6. ציוד אישי
ציוד אישי לכל שחקן בו מחזיק הקבוצה, החל ממדים ומגיני שיניים דרך חגורות-דגלים ועד קסדות, שולדר פדס ומגיני רגליים.
7. רואה חשבון והנהלת חשבונות
כדי להתנהל נכון, כחוק ולקבלת אישור ניהול תקין.

8. עמלות בנק

9. אגרה לרשם העמותות

האגרה השנתית לרשם העמותות. מי שמשלם עד חודש מרץ מקבל הנחה.
<https://www.gov.il/he/service/association-annual-fee>

10. קורסי הדרכה, אימון וניהול לפיתוח כח אדם

אתם תמיד רוצים לפתח שדרת אימון וניהול המועדון שלכם. חשוב לשים לב לנושא זה ולתכנן לנושא זה תקציב.

11. בצ"מ

הוצאות בלתי צפויות מראש. רצוי להשאיר 10% פר שנה.

מצ"ב תקציב לדוגמא לשימושכם.

פלאג ותאקל

12. פעילויות תאקל

בהתאחדות פועלים כיום שתי ליגות תאקל – ליגת בוגרים וליגת נוער. בעתיד מתוכנן גם ליגת נערים לגילאי חטיבת ביניים.

רוב הפעילות מתבצעת באימונים עם הרבה פחות משחקים.

ראש ענף התאקל בהתאחדות: בצלאל פרידמן, 054-925-4800

היתרונות המרכזיים של התאקל:

- א. המגע והפיזיות שאנחנו כל כך אוהבים.
- ב. הטקטיקה והאסטרטגיה.
- ג. מתאים לכל הגדלים ומהירויות.
- ד. הספורט הכי קבוצתי שיש.
- ה. זה "הספורט האמיתי" שרואים בטלוויזיה.
- ו. פוטבול מלמד ובונה אצל השחקנים את היכולת להתמודד עם קשיים מנטאליים ופיזיים.

החסרונות המרכזיים של התאקל:

- א. עלות הציוד.
- ב. מציאת מקום מתאים לאימון/משחק.
- ג. כמות השחקנים המינימאלית די גבוהה.
- ד. כמות השחקנים הגדולה מחייבת צוות אימון וניהול גדול יותר.

13. פעילויות פלאג

בהתאחדות פועלים כיום ליגות ארציות לבוגרים ונוער, וליגות מקומיות בירושלים לבוגרים, נוער, נשים ונערות. כמו כן מתקיימים מפגשים של חוגי הפלאג השונים לגילאי נערים וילדים.

ראשת ענף התאקל בהתאחדות: אסתי שי, 054-496-1765

הפלאג משחק שלושה תפקידים :

1. הוא מהווה מבוא לפוטבול. הכרה בסיסית של מושגים וחוקים, וכן תרגול מיומנויות בסיסיות כגון זריקה, תפיסה וכיסוי.
2. הפלאג מהווה תחליף לכל מי שאינו מעוניין בתאקל – ילדים, נשים וכן נוער, נערים ובוגרים שאינם מעוניינים לשחק תאקל. היתרונות של הפלאג משרתות אותנו בדיוק במקומות שהתאקל מערים קשיים :
 - a. עלות נמוכה של ציוד.
 - b. קל יחסית למצוא מקום מתאים לאימון/משחק.
 - c. לא צריך הרבה שחקנים בשביל להפעיל פעילות.
 - d. לא צריך הרבה צוות בשביל להפעיל פעילות.
3. בגלל היתרונות המוזכרות לעיל, הרבה יותר קל לנו לפתח ולהתפתח עם הפלאג.

כח אדם

14. הנחלה

מעבר לתפקידים הנדרשים ע"פ חוק בכל עמותה, יש צורך בהנחלה בפועל במועדון. לרוב תפקידים אלה יהיו חופפים, למעט כמובן תפקידים עליהם אנחנו רוצים לשלם משכורת, שהרי חבר ועד או ועדת ביקורת אינו יכול לקבל משכורת, ע"פ חוק.

אנחנו צריכים **מנהל לוגיסטי** לקבוצה, שתפקידו לדאוג להכנה הלוגיסטית לעונה, לרבות ציוד קבוצתי, מעטפת לוגיסטית לכל אימון ומשחק וכולי. אדם זה יכול להיות אחראי גם על מגרשי האימון והמשחק, אם כי יש מועדונים שאלה תפקידים שונים לאנשים שונים.

תפקיד **הגזבר** הוא עוד תפקיד קריטי במועדון, והיום אדם זה הוא בדרך כלל חבר ועד, שהוא גם מורשה-חתימה בעמותה ובבנק.

מנהל בשכר יכול ואף צריך לבצע את שני התפקידים האלה יחד- מנהל לוגיסטי וגזבר. הועד יגדיר לו את התפקיד במדויק.

15. צוות אימון

כמעט בלתי אפשרי להחזיק היום קבוצת תאקל בלי שני מאמנים לפחות, זאת בהנחה שהמאמן הראשי מתאם לפחות צד אחד (מתוך שלושה) של הכדור. נכון, לקבוצות בארה"ב יש לעתים +10 מאמנים בצוות, אבל אנחנו לא שם ואנחנו צריכים לבנות עם מה שיש לנו.

קבוצת הבוגרים של המועדון מהווה קרקע פורה לפיתוח המאמנים הבאים של המועדון, אבל למעט אימון קבוצת הבוגרים, הרבה מאוד מאמנים פוטנציאליים נמצאים דווקא בקבוצת הנוער של המועדון. בגיל נוער הם יכולים לעזור לנו עם חוגים וגילאים יותר צעירים והם יכולים עם סיום קריירת המשחק שלהם להתחיל לעזור גם בקבוצת הנוער. בשני המקרים כדאי מאוד לשים לב לשחקנים שנושרים מסיבות רפואיות – הם עוד יכולים למצוא את עצמם דווקא בצד של האימון, אם שחקנים הם כבר לא יהיו.

כחלק מהמחלקה המקצועית של האיגוד מתקיים קורס מדריכי פוטבול בשיתוף עם מכללת וינגייט פעם בשנה ובעתיד צפוי להתקיים גם קורס מאמנים.

16. שחקנים

גיוס השחקנים הינו אחד האתגרים המרכזיים שלנו בתור מנהלי קבוצות. מגוון רעיונות אפשריים :
א. לאורך זמן הכי חשוב – לבנות מערכות FEEDER : קבוצות נוער, נערים וילדים. יחד עם זאת, אחד האתגרים הוא המשכיות מהנוער לבוגרים. רעיון אפשרי הוא לקיים מסיבת

סיום לכל השמיניסטים בקבוצה, שיכלול ערכת SWAG של קבוצת הבוגרים והיכרות עם המאמנים, קפטנים, וכו'. אם אתם תשקיעו בקשר, הוא יהיה. אם לא תשקיעו, הוא לא יהיה.

- ב. קבוצות נוער שאין להם קבוצות בוגרים, וכן לקבוצות נוער – קבוצות נערים שאין להם נוער.
- ג. חדרי כושר.
- ד. בתי ספר/אוניברסיטאות. מומלץ לפנות למורי הספורט ולהיכנס דרכם.
- ה. מגרשי כדורסל/כדורגל שכונתיים.

כמו על המגרש בפועל, לכל תפקיד בהנהלה ובאימון, חובה להסתכל קדימה כל הזמן ולחשוב על המנהל/המאמן הבא, מה אני עושה כשהנוכחי עוזב ואיך אני מפתח בינתיים את המועמדים הבאים.

תמיד ישנו צורך לאנשים בצוותי השיפוט, אז אנשים שמסיימים לשחק יכולים להמשיך בצוותי האימון ואם לא, גם צוות השיפוט ישמח לקבלם.

17. ציוד

בעיקר בתאקל, אך גם בפלאג, אנחנו צריכים להחזיק ציוד קבוצתי ואישי. מצ"ב טבלה עם רשימות ציוד. המנהל הלוגיסטי שלנו צריך לדאוג לשמירה על הציוד, מעקב חלוקה, בקרת איכות אחרי איסוף ולפני חלוקה, וכן לדאוג לאחסון בפגרה ותוך כדי עונה במחסן/מכולה/נגרר. את בקרת האיכות והזמנת ציוד חדש מומלץ לעשות מיד בתום העונה ולא להתעכב עם זה. גם קבוצות שרוצות לספק ציוד, ולשם אנו שואפים, נעליים וכפפות הם בדרך כלל לא חלק מערכת הציוד שהקבוצה מספקת.

18. שיווק ופרסום

מדיה חברתית

המדיות החברתיות הן ככל הנראה הכלי המרכזי שלנו לפרסום והגעה לצעירים. אנחנו יכולים להעלות את החשיפה שלנו אקספוננציאלית אם תשתפו פוסטים אחד של השני, וכן פרסומים של ההתאחדות. לא מצופה מקבוצה בתל אביב לפרסם אימונים פתוחים של רמת השרון או פתח תקוה, אבל אם זה לא פוגע בכם אפשר, רצוי ומומלץ לפרגן.

דוגמאות לחשבונות מוצלחים של קבוצות שונות באירופה:

[Limburg Shotguns](#), [Carnuntum Legionaries](#), [Besançon Bisons](#), [Bratislava Monarchs](#), [Panthers Wrocław](#), [Helsinki Roosters](#), [Schwäbisch Hall Unicorns](#).

אתר

ארגון רציני צריך אתר. הוא יכול להיות פשוט והוא צריך להיות מסודר. האתר שלכם חייב להציג את המידע שאתם רוצים שיראו, לרבות דרכי התקשרות – מספרי טלפון, מיילים וכן קישורים לחשבונות המדיה החברתית שלכם.



חשוב לא להעמיס ביותר מידי תוכן זמני אם אין לכם תכנית ויכולת לעדכן את המידע המתחלף.

דוגמא לאתר מוצלח של קבוצה באירופה:

[LIMHAMN GRFFINS](http://LIMHAMN.GRFFINS)

עיתונות מקומית

מקומונים, ערוץ יו-טוב, צילום סטילס

19. משפחת קראפט

כידוע לכולם, משפחת קראפט הינה התומכת המרכזית של שלל פעילויות ופרויקטים שונים בהתאחדות, לרבות ליגת תאקל בוגרים, ליגת תאקל נוער, נבחרת נשים פלאג ונבחרת גברים תאקל.

אי לכך ובהתאם לזאת כולנו צריכים לעשות ככל יכולתנו להחציף את הכרת הטוב שלנו אליהם, אם בשימוש ב #KRAFTFAMILY HASHTAG באינסטגרם, והן בשיתוף פרסומים שונים של ההתאחדות ו/או הפטריוטס.

20. ספורטאי פעיל

חיילים רבים מבקשים להמשיך ולעסוק במקצועות ספורט שונים במסגרת אגודות הספורט במהלך השירות הצבאי שלהם. השחקן/ית אשר השקיעו את כל ילדותם בקידום קריירת הספורט שלהם מגיעים לצבא מלאי מוטיבציה ורצון להמשיך בקריירה הספורטיבית שפיתחו במהלך השנים. רצון זה מתנגש פעמים רבות עם צורכי הצבא אשר מטבע הדברים לא מתחשב תמיד ברצונות אלה עת הוא משבץ את החיילים ליחידות השונות.

מדי שנה מכיר הצבא במכסה מוגבלת של חיילים אשר מוכרים כספורטאים מצטיינים או ספורטאים פעילים. ההכרה מתבצעת על ידי ועדת הספורט הצבאית אשר מורכבת משני נציגי צבא, אחד מהם מפקד מיטי"ב או סגנו, ומנציג של רשות הספורט. הועדה מתכנסת פעם בשנה ומקבלת מהמחלקה לספורט תחרותי את רשימת המועמדים להכרה כספורטאים מצטיינים או כספורטאים פעילים.

21. ביטוח תאונות אישיות

- אגודת ספורט, ארגון ספורט, התאחדות ואיגוד יבטחו את הספורטאים הנוטלים חלק בתחרויות ספורט המאורגנות בידם או מטעמם; ביטח אחד הגופים האמורים ספורטאי הנוטל חלק בתחרות ספורט מסוימת – יהיו הגופים האחרים פטורים מביטוח כאמור.
- (3) ספורטאים שהם תלמידים המבוטחים בביטוח תאונות אישיות לפי סעיף 6(1ד) לחוק לימוד חובה, התשי"ט-1949, לעניין פעילות שחלה לגביה חבות של המבטח לפי חוזה הביטוח שהתלמידים מבוטחים בו.

- ספורטאי רשאי לבטח את עצמו לפי חוק זה, ואולם גוף ספורט לא יבקש או ידרוש מספורטאי לבטח את עצמו ולא יתנה את החברות בגוף או את ההשתתפות בפעילות המאורגנת בידי הגוף או מטעמו בכך שהספורטאי ביטח את עצמו ;
 - (2) על אף האמור בפסקה (1), בוטח ספורטאי הנוטל חלק בתחרות ספורט מסוימת בידי אחד מגופי הספורט או שביטח את עצמו, או שבוטח בביטוח אחר שמתקיימים בו התנאים שנקבעו לפי סעיף קטן (ב), לפחות, יהיו שאר גופי הספורט שחלה עליהם חובת ביטוח לפי פסקה (1) פטורים מביטוח כאמור באותה פסקה, ובלבד שנמסר להם אישור המבטח על כך שמתקיימים בביטוח התנאים האמורים ;
 - (3) חלה על גוף ספורט חובת ביטוח כאמור בפסקה (1), יבדוק אם הספורטאי מבוטח כאמור בפסקה (2) בעת הצטרפותו של הספורטאי לגוף הספורט, ובתחילתה של כל עונת ספורט, ואם אינו מבוטח – יבטחו לפי סעיף זה.
 - (א) חובת הביטוח כאמור בסעיף קטן (א) לא תחול על אלה :
 - (1) ספורטאים המקבלים שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש הקבוע בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, לפחות, בתמורה להשתתפותם בתחרויות ספורט ;
 - (2) ספורטאים המשתתפים בפעילות ספורט שמעסיק מארגן או תומך בה כפעילות נלווית לעבודה, לרבות בליגה למקומות עבודה, המבוטחים לפי פרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, בענף ביטוח נפגעי עבודה ;
 - **(3) ספורטאים שהם תלמידים המבוטחים בביטוח תאונות אישיות לפי סעיף 6(ד1) לחוק לימוד חובה, התש"ט-1949, לענין פעילות שחלה לגביה חבות של המבטח לפי חוזה הביטוח שהתלמידים מבוטחים בו ;**
 - **(4) ספורטאים המשתתפים בפעילות ספורט שאין בעדה תשלום שכר או כל תמורה אחרת.**
 - (ב) השר רשאי לקבוע בתקנות, לאחר התייעצות בממונה על הביטוח במשרד האוצר ובארגוני הספורט, את סכומי הביטוח המזעריים ואת פרטי הביטוח, לענף ספורט, כולו או מקצתו.
- במילים פשוטות, חובת ביטוח אינה חלה על ספורטאים שאינם מקבלים תשלום, או לחלופין על ספורטאים המקבלים מעל שכר מינימום.

22. ארגון הידידים – FIFL

ארגון הידידים FIFL הוקם בשנת 2015 ע"י בצלאל פרידמן, אריק קוהו ומיכאל בבלי. המטרה שלו היא לעזור ולתמוך בפיתוח הענף בארץ ע"י רתימה של גורמים שונים בארה"ב. הוא מתעסק בגיוס תרומות כספיות, תרומות ציוד, שיתופי פעולה מקצועיים ובפרסום הענף.

איך המועדון שלכם יכול להיעזר בארגון הידידים?

1. תרומות כספיות מארה"ב. אם אתם רוצים להביא תורם מארה"ב שרוצה לקבל קבלה מוכרת עם סעיף 501c3, אתם יכולים לדאוג שהוא יתרום לארגון הידידים. הוא יקבל את הקבלה המוכרת שהוא צריך ואתם תקבלו את הכסף לחשבון הבנק של האיגוד לטובתכם, בניכוי 2.5% (או 4% אם התרומה הגיעה דרך PAYPAL).
2. תרומות ציוד מארה"ב. הארגון כל הזמן מגייס תרומות של ציוד משומש. העדיפות ניתנת לקבוצות חדשות, אך ניתן לפנות ולבדוק אם יש משהו במלאי שאתם יכולים לקבל. הארגון לוקח מחיר סמלי לציוד כדי לכסות עלויות.
3. חונכויות והתנסויות. אתם מוזמנים לפנות ולקבל מאמן-חונך אונליין למאמנים שלכם כאן בארץ. כמו כן, אם אתם רוצים לשלוח מאמן לתקופת התנסות בקבוצת תיכונים בחו"ל (לתקופה של שבועות עד חודשים),

23. טפסים שימושיים מצ"ב

- תקנון ענף תאקל
- תקציב לדוגמא
- מודל SMART לקביעת יעדים
- דוגמא לביקורת עומק לעמותת ספורט
- רשימת ציוד

24. תמיכה מהטוטו/מנהל הספורט

חלק גדול מהכנסות המועדון מגיעים מהטוטו/מנהל הספורט. בעבר הכל הגיע מהטוטו, נכון להיום המדינה הלאימה תשלום זה, אך התשלום בפועל עדיין מגיעה מהמועצה להימורים. לכן, המצב הקיים הוא שבעוד האיגוד עבר לקבל תמיכה ממנהל הספורט, המועדונים ממשיכים לקבל את התמיכה מהטוטו.

נפרט ונעדכו כשאמות המידה החדשות יוצאות.

כל המידע על ההקצבות אינו חסוי והוא פתוח לציבור ונמצא באתר:

<https://www.winner.co.il/info/info-freedom>